

Miten työ muuttuu ? Miten voin varautua?

Työmarkkinoiden tulevaisuusverstaas
11.2.2026
Elinvoimakeskuksen tilaisuus, Kouvola

Minea Pyykönen, johtaja, Ammattiliitto Pro

1

pro

Minea Pyykönen, OTM, HM, PPP

Edunvalvontajohtaja, Ammattiliitto Pro 2017 –

- Palvelusektori ja julkinen sektori
- 40 työehtosopimusta
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiat,
- UusioUra-tapahtuma, 55+ tapahtumat, MUTSI -työkalu

Muu työkokemus

- 7 v. Terveydenhoitoalan yrityksessä
- 3 v. Asianajotoimistossa
- 18 v. Valtionhallinnossa (Vero)
- 4 v. Sivutoiminen ammatinharjoittaja (oma tanssikoulu)
- 5 v. kesätöissä kaupungilla +



Pron jäsenhinta 55 euroa (norm. 67 euroa)
Seksuaalinen
häirintä työpaikalla



Esityksen sisältö

Miten teknologia korvaa ihmistyötä

Taloushallintoalan digitalisointi- hanke

Skenaarioita työstä

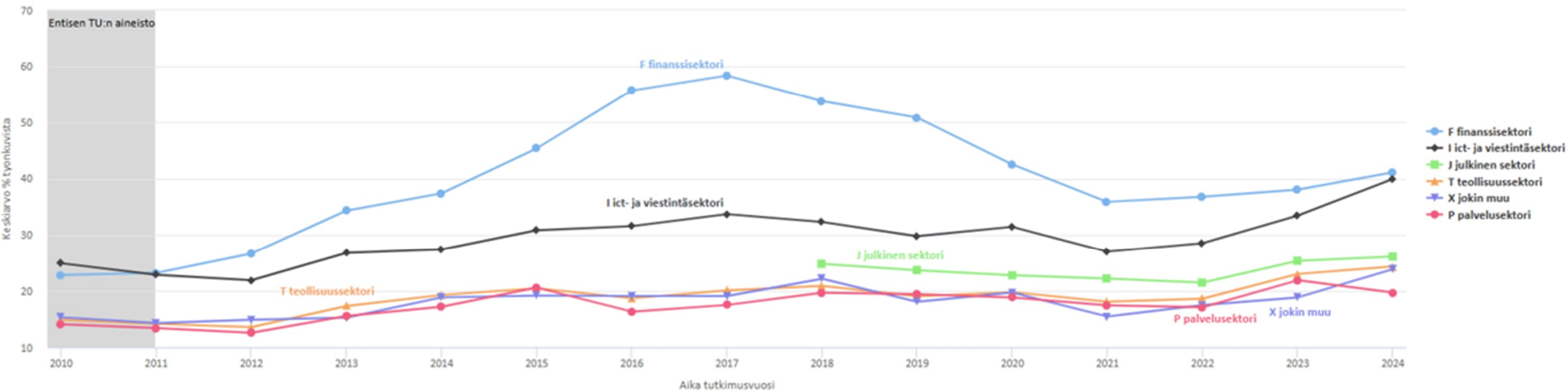
Miten voin varautua

Kutsu verkostoitumaan!

Miten teknologia korvaa ihmistyötä?

Ihmistyön korvautuminen teknologialla viimeistään 10 vuoden sisällä

Lähde: Ammattiliitto Pron työmarkkinatutkimukset (Pron pääsektorit)



Taloushallinnon digitalisointi

Taloushallinnon digitalisointi ja yhteisöllinen oppiminen -hankkeessa tutkitaan työn ja osaamisen sekä palveluiden muutosta digitalisoinnin myötä taloushallinnossa. Hankkeen tavoitteena on selvittää, millaisia haasteita tai ongelmakohtia taloushallinnon yritykset kohtaavat muuttaessaan palveluitaan yhä enemmän digitaalisiksi, ja kehittää yhdessä oppimalla ratkaisuja näihin haasteisiin.

- Digitalisoinnin myötä taloushallinnon tehtäviä oli siirtynyt myös asiakkaille
- Sekä työntekijät että johto näkivät digitalisoinnin säästävän aikaa
- Digitalisointi toi työhön joustavuutta, palveluja voitiin tarjota asiakkaille laajalla maantieteellisellä alueella, ja samoin työntekijöiden rekrytointia voitiin laajentaa alueellisesti.
- Digitalisointi mahdollisti työntekijöiden mukaan keskittymisen poikkeustapauksiin ja laajempiin kokonaisuuksiin

Taloushallinnon digitalisointi

- Työntekijät joutuivat mukauttamaan omaa työskentelytapaansa aiempaa yhdenmukaisemmaksi ja digijärjestelmiä tukevaksi. Työntekijöiden tuli hallita työssään monia järjestelmiä – sekä oman yrityksen että asiakasyrityksen hankkimia
- *”kyllähän se työ pirstaloituu väkisinikin tosi paljon enemmän. Elikkä kaikki meidän tekijät tekee varmasti kymmentä asiakasta joka päivä, kun aikaisemmin saattoi olla, et tänään mä teen ton asiakkaan ja huomenna ton toisen.”*
- Työntekijät kokivat työssään kuormitusta johtuen digitalisoinnista aiheutuvista jatkuvista muutoksista työssä, aikapaineesta, riittämättömästä palautumisesta työpäivän aikana, monien järjestelmien hallinnasta ja työn määrän ja vaativuuden kasvamisesta.
- *”se tehokkuuden vaatimus, et koko ajan pitäis olla tosi tehokas, et aivot ei saa oikein levätä missään kohtaa”*



Kuva: Gemini-tekoäly

Lähde: Katriina Tapanila ja Arja Haapakorpi

Tampereen yliopisto, 2025-2026

Skenaarioita työstä

- N. 25 % työpaikoista muuttuu vuoteen 2027 mennessä (Forbes)
- Ilmastonmuutos ja vihreä siirtymä muuttavat työoloja ja tuovat uusia turvallisuusriskejä (TTL 27.08.2025)
- 2030-luvulla työn tekemisen tavat, identiteetit ja käsitykset työkyvystä rakentuvat entistä vahvemmin yksilöllisten kokemusten, arvojen ja elämäntilanteiden varaan
- Tulevaisuudessa yhä useampi saa toimeentulonsa useista lähteistä: projekteista, apurahoista, osa-aikatöistä, alustatyöstä tai pääomatuloista, ja perinteiset rajat palkansaajan ja yrittäjän välillä hämärtyvät entisestään. (TTL 4.9.2025)



Kuva: Minea Pyykönen

Miten voin varautua?

- Panosta jatkuvaan osaamisen kehittämiseen (tuo joustavuutta, tekee sinusta korvaamattoman)
 - Uusia teknologioita
 - Dataosaamista
 - Vihreän siirtymän taitoja
 - Projektinhallintaa
 - Oman alan muutosten seuraamista
 - tunnista ajoissa, jos ala on supistumassa
 - suunnittele siirtymä kasvaville sektoreille
- Ikäsyrrjintä alkaa 50 (40)v. – rakenna taloudellista puskuria, vaihtoehtoiset tulonlähteet
- Verkostoidu!



Kuva: Gemini -tekoäly

Verkostoidutaanko?☺

www.linkedin.com/in/minea-pyykönen-7b15361b



Kuva: Minea Pyykönen